



ประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดจันทบุรี  
เรื่อง รับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น มาบรรจุและแต่งตั้ง  
เป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)  
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาในพื้นที่จังหวัดจันทบุรี

ด้วยสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดจันทบุรี โดยอนุมติคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดจันทบุรี  
ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ มีมติให้ดำเนินการรับสมัครคัดเลือกบุคคล  
เพื่อรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา  
ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาในจังหวัดจันทบุรี

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๓ มาตรา ๕๗ และมาตรา ๕๘ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบ  
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ หนังสือ ก.ค.ศ.  
ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๑๔ ลงวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๕๒ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕  
กันยายน ๒๕๖๐ และหนังสือ ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๒๙ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐ จึงประกาศรับสมัคร  
คัดเลือกบุคคลเพื่อรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครู  
และบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) สำนักงานเขตพื้นที่  
การศึกษาในพื้นที่จังหวัดจันทบุรี ดังต่อไปนี้

๑. ตำแหน่งว่างที่ดำเนินการคัดเลือก จำนวน ๑ อัตรา ดังนี้

| ที่ | ตำแหน่งเลขที่/<br>เลขที่จ่ายตรง | ตำแหน่ง  | ประเภท  | กลุ่ม/หน่วย   | อัตราเงินเดือน<br>(บาท) | หมายเหตุ |
|-----|---------------------------------|--|---------|---------------|-------------------------|----------|
|     |                                 | สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี เขต ๑ จำนวน ๑ อัตรา |         |               |                         |          |
| ๑   | อ ๔<br>๕๕๐๐๘๐๐                  | นักประชาสัมพันธ์<br>ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ                     | วิชาการ | กลุ่มอำนวยการ | ๔๔,๓๒๐                  |          |

๒. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือกของผู้ขอโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น

๒.๑ มีคุณสมบัติทั่วไปตามมาตรา ๓๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและ  
บุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐาน  
ตำแหน่งที่ ก.ค.ศ. กำหนด ตามหนังสือ ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๘ ลงวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๕๖

๒.๒ ต้องเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการอื่น ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งจากผล  
การสอบแข่งขันในประเภทตำแหน่งเดียวกันหรือเทียบเท่ากับตำแหน่งที่จะขอโอน โดยเป็นการสอบแข่งขัน  
ที่เทียบเคียงหรือได้มาตรฐานเดียวกับหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข ที่ ก.พ. หรือ ก.ค.ศ. กำหนด และต้อง  
เป็นผลการสอบแข่งขันในประเภทตำแหน่งเดียวกันหรือเทียบเท่ากับตำแหน่งปัจจุบันก่อนโอน

๒.๓ ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของตำแหน่งประเภท สายงาน และระดับตำแหน่งที่รับโอน  
 ๒.๔ ไม่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ หรือเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม  
 ๒.๕ ไม่เคยกระทำความผิดวินัยหรือจรรยาบรรณวิชาชีพ หรือไม่อยู่ระหว่างถูกสอบสวนว่ากระทำความผิดวินัย หรือถูกตั้งคณะกรรมการสอบสวนทางวินัยหรือจรรยาบรรณวิชาชีพ

๒.๖ ไม่เคยถูกศาลพิพากษาลงโทษทางอาญา หรือไม่อยู่ระหว่างถูกดำเนินคดีอาญา เว้นแต่ความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

๒.๗ ไม่เคยเป็นบุคคลล้มละลาย หรืออยู่ระหว่างถูกดำเนินคดีล้มละลาย  
 ผู้ขอโอนต้องได้รับความยินยอมให้โอนจากผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งของส่วนราชการหรือหน่วยงานต้นสังกัดเดิมของผู้นั้น

กรณีที่มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใดบริหารงานบุคคลในรูปคณะกรรมการ การโอนต้องได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้นด้วย

### ๓. วัน เวลาและสถานที่สมัคร

รับสมัครที่ กลุ่มบริหารงานบุคคลของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่มีตำแหน่งว่างที่จะรับโอน ระหว่างวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ - ๓ มีนาคม ๒๕๖๔ ในเวลาราชการ ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. (เว้นวันหยุดราชการ)

### ๔. เอกสารหลักฐานของผู้ขอโอน

ผู้ประสงค์ขอโอน ยื่นคำขอได้เพียงตำแหน่งเดียว และเขตพื้นที่การศึกษาเดียว โดยกรอกข้อความในแบบคำขอให้ครบถ้วน โดยให้จัดส่งเอกสารหลักฐานพร้อมทั้งรับรองสำเนาเอกสาร จำนวน ๑๑ ชุด ดังนี้

๔.๑ สำเนาปริญญาบัตร หรือเอกสารหลักฐานอื่นที่แสดงการสำเร็จการศึกษา  
 ๔.๒ สำเนาระเบียนแสดงผลการศึกษา (Transcript)  
 ๔.๓ สำเนาทะเบียนประวัติข้าราชการ (ก.พ.๗/ก.ค.๑๖) ที่มีรายละเอียดครบถ้วนสมบูรณ์ ตั้งแต่วันที่เริ่มรับราชการจนถึงปัจจุบัน เจ้าหน้าที่หน่วยงานรับรอง

๔.๔ หนังสือยินยอมให้โอนของผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งของส่วนราชการหรือหน่วยงานต้นสังกัดเดิม ซึ่งระบุวัน เดือน ปีที่โอน

๔.๕ หนังสือยินยอมการรับเงินเดือนที่ต่ำกว่าเดิม (ถ้ามี)

๔.๖ สำเนาเอกสารหลักฐานที่แสดงผลงานหรือผลการปฏิบัติงาน

๔.๗ สำเนาเอกสารหลักฐานที่แสดงถึงความรู้ความสามารถพิเศษที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่จะขอโอน

๔.๘ สำเนามาตรฐานตำแหน่งที่ผู้ขอโอนดำรงตำแหน่งอยู่ปัจจุบันในส่วนราชการหรือหน่วยงานต้นสังกัดเดิม

๔.๙ สำเนาเอกสารหลักฐานอื่นที่เกี่ยวข้อง เช่น หนังสือสำคัญการเปลี่ยนชื่อตัว ชื่อสกุล ใบสำคัญการสมรส เป็นต้น (ถ้ามี)

๔.๑๐ เอกสารหลักฐานอื่นที่ผู้ขอโอนเห็นว่าเป็นประโยชน์ในการพิจารณาปรับโอน

๔.๑๑ กรณีบรรจุเป็นข้าราชการในตำแหน่งประเภททั่วไป/ในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ และ ๒ ต่อมาได้เปลี่ยนประเภทตำแหน่งเป็นประเภทเป็นวิชาการ ให้ส่งเอกสารหลักฐานการเปลี่ยนประเภทตำแหน่ง

๔.๑๒ พนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการอื่น ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งจากผลการสอบแข่งขัน ในประเภทตำแหน่งเดียวกันหรือเทียบเท่ากับตำแหน่งที่จะขอโอน โดยเป็นการสอบแข่งขันที่เทียบเคียงหรือได้มาตรฐานเดียวกับหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข ที่ ก.พ. หรือ ก.ค.ศ. กำหนด และต้องเป็นผลการสอบแข่งขันในประเภทตำแหน่งเดียวกันหรือเทียบเท่ากับตำแหน่งปัจจุบันก่อนโอน **ให้ส่งเอกสารหลักฐานผลการสอบแข่งขัน**

๔.๑๓ เอกสารตามองค์ประกอบการประเมิน และตัวชี้วัด ตามประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการ จังหวัดจันทบุรี ลงวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๑

#### ๕. หลักเกณฑ์ วิธีการประเมินในการโอน

วิธีการประเมินบุคคลฯ ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดดังแนบพร้อมนี้

๕.๑ กรณีการโอน ในตำแหน่งประเภททั่วไป

๕.๑.๑ การโอนไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับปฏิบัติงาน ให้ใช้หลักเกณฑ์และวิธีการตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๘/ว ๙ ลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๓๕

๕.๑.๒ การโอน ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญงาน ให้ใช้หลักเกณฑ์และวิธีการตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๓๔ ลงวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๔๗ และที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๗ ลงวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๔๙

๕.๑.๓ การโอนไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอาวุโส ให้ใช้หลักเกณฑ์และวิธีการตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๘/ว ๙ ลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๓๕

๕.๒ กรณีการโอน ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ให้ใช้หลักเกณฑ์ และวิธีการตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. นร ๐๗๐๘/ว ๙ ลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๓๕ และการเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย และการโอน ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ ให้ใช้หลักเกณฑ์และวิธีการตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๘/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘

#### ๖. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ได้รับโอนไปดำรงตำแหน่งที่ว่าง จะต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง และได้คะแนนประเมินลำดับที่ ๑ ของผู้ขอโอน ในแต่ละตำแหน่ง แล้วให้คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดจันทบุรี (อกศจ.จันทบุรี) พิจารณากลับกรองคำขอโอนตามหลักเกณฑ์ และวิธีการที่กำหนด เสนอผลการพิจารณาต่อคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดจันทบุรี

#### ๗. การพิจารณา

จะดำเนินการพิจารณาตามหลักเกณฑ์ วิธีการ องค์ประกอบการประเมิน และตัวชี้วัด การโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่ง บุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาในจังหวัดจันทบุรี ตามประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดจันทบุรี ประกาศ ณ วันที่ ๖ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ รายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้

#### ๘. การโอน

ผู้ที่ได้รับการโอน จะได้รับการแต่งตั้งเมื่อคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดจันทบุรี พิจารณาและอนุมัติแล้ว ให้ผู้มีอำนาจตามมาตรา ๕๓ มีคำสั่งบรรจุและแต่งตั้ง

ในกรณีที่ตรวจสอบภายหลังพบว่าผู้ยื่นคำขอผู้ใดขาดคุณสมบัติ ตามที่กำหนดให้ถือว่าบุคคลผู้นั้น เป็นผู้ขาดคุณสมบัติที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าว หรือหากผู้ใดได้รับการแต่งตั้งแล้วให้เพิกถอนคำสั่งแต่งตั้ง โดยพลันและจะเรียกร้องใดๆ มิได้

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔

สิบโท

(ไชยยนต์ เกิดเหมาะ)

ศึกษาธิการจังหวัดจันทบุรี

ปฏิทินการดำเนินการตามประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดจันทบุรี  
เรื่อง รับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งเป็น  
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)  
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาในจังหวัดจันทบุรี

|  |  |
|--|--|
| ๑. ประกาศตำแหน่งว่างๆ ให้ผู้ประสงค์ขอเปลี่ยนตำแหน่ง ย้าย และโอนทราบ  | วันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔  |
| ๒. รับสมัคร โดยผู้ประสงค์ยื่นแบบคำขอเปลี่ยนตำแหน่ง ย้าย และโอน ไปที่ สพท. ที่มีตำแหน่งว่าง   | ระหว่างวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ - ๓ มีนาคม ๒๕๖๔<br>เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. (เว้นวันหยุดราชการ) |
| ๓. สพท. แจงรายชื่อผู้สมัครให้สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดจันทบุรีทราบ เพื่อแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบคุณสมบัติและประเมินผู้ขอเปลี่ยนตำแหน่ง ย้าย และโอน                                  | ภายในวันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๔  |
| ๔. สพท. ที่มีตำแหน่งว่าง ตรวจสอบคุณสมบัติ และประเมินผู้ขอเปลี่ยนตำแหน่ง ย้าย และโอน และรวบรวมคำขอเปลี่ยนตำแหน่ง ย้าย และโอน ส่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดจันทบุรี เพื่อดำเนินการต่อไป | ภายในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๔   |
| ๕. อศจ. พิจารณากลับรองการเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย และการโอนตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนด  |  |
| ๖. นำผลการพิจารณาการเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย การโอน เสนอ กศจ.จันทบุรี พิจารณาและอนุมัติ  |  |



ประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดจันทบุรี  
เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ องค์กรประกอบการประเมิน และตัวชี้วัด การโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและ  
ข้าราชการอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา  
ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)  
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาในจังหวัดจันทบุรี

ด้วยหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๒๙ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐ ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการโอนพนักงานท้องถิ่นและข้าราชการอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) โดยให้คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดกำหนดองค์ประกอบการประเมินและตัวชี้วัด แบบประเมิน และคะแนนประเมิน ดังนั้นเพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด และเป็นไปอย่างมีระบบ มีความโปร่งใสเป็นธรรมและตรวจสอบได้ สามารถคัดสรรบุคคลที่มีความรู้ความสามารถและมีความเหมาะสม ประกอบกับคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดจันทบุรี ในคราวประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๑ จึงกำหนดหลักเกณฑ์วิธีการ องค์กรประกอบการประเมิน และตัวชี้วัด การโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาในจังหวัดจันทบุรี ดังต่อไปนี้

ก. หลักเกณฑ์

๑. คุณสมบัติของผู้โอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น

- ๑.๑ มีคุณสมบัติทั่วไปตามมาตรา ๓๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานตำแหน่งที่ ก.ค.ศ. กำหนด ตามหนังสือ ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๘ ลงวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๕๖
  - ๑.๒ ต้องเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการอื่น ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งจากผลการสอบแข่งขันในประเภทตำแหน่งเดียวกันหรือเทียบเท่ากับตำแหน่งที่จะขอโอน โดยเป็นการสอบแข่งขันที่เทียบเคียงหรือได้มาตรฐานเดียวกับหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข ที่ ก.พ. หรือ ก.ค.ศ. กำหนด และต้องเป็นผลการสอบแข่งขันในประเภทตำแหน่งเดียวกันหรือเทียบเท่ากับตำแหน่งปัจจุบันก่อนโอน
  - ๑.๓ ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของตำแหน่งประเภท สายงาน และระดับตำแหน่งที่รับโอน
  - ๑.๔ ไม่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ หรือเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม
  - ๑.๕ ไม่เคยกระทำความผิดวินัยหรือจรรยาบรรณวิชาชีพ หรือไม่อยู่ระหว่างถูกสอบสวนว่ากระทำความผิดวินัย หรือถูกตั้งคณะกรรมการสอบสวนทางวินัยหรือจรรยาบรรณวิชาชีพ
  - ๑.๖ ไม่เคยถูกศาลพิพากษาลงโทษทางอาญา หรือไม่อยู่ระหว่างถูกดำเนินคดีอาญา เว้นแต่ความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
  - ๑.๗ ไม่เคยเป็นบุคคลล้มละลาย หรืออยู่ระหว่างถูกดำเนินคดีล้มละลาย
- ผู้ขอโอนต้องได้รับความยินยอมให้โอนจากผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งของส่วนราชการหรือหน่วยงานต้นสังกัดเดิมของผู้นั้น
- กรณีที่ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใดบริหารงานบุคคลในรูปคณะกรรมการ การโอนต้องได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้นด้วย

๒. อัตรากำลัง หน่วยงานการศึกษาที่จะรับโอน ต้องมีอัตรากำลังตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ไม่เกินกรอบอัตรากำลังที่ ก.ค.ศ. กำหนด และตำแหน่งที่จะใช้รับโอน ต้องเป็นตำแหน่งว่างที่มีอัตราเงินเดือน และมีใช่เป็นตำแหน่งที่รอการเลิกหรือยุบ หรือตำแหน่งที่มีเงื่อนไขตามที่คณะกรรมการกำหนดเป้าหมายและนโยบายกำลังคนภาครัฐ (คปร.) กำหนด หรือตำแหน่งที่สงวนไว้

#### ข. วิธีการ

๑. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่มีตำแหน่งว่าง เสนอคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด ให้ความเห็นชอบประกาศตำแหน่งว่างที่มีเงินเดือนมาใช้ในการรับโอน และให้ผู้ประสงค์ขอโอน ยื่นคำขอโอน ตามแบบที่กำหนดต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่มีตำแหน่งว่าง และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาตรวจสอบคุณสมบัติและประเมินของผู้ยื่นคำขอโอนดังกล่าวแล้วนำคำขอโอน พร้อมเอกสารที่เกี่ยวข้องส่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดจันทบุรี ภายในระยะเวลาที่กำหนดเป็นคราว ๆ ตามประกาศตำแหน่งว่างที่รับโอน คำขอโอนใดไม่ได้รับการอนุมัติให้ถือว่าคำขอโอนนั้นเป็นอันยกเลิก

#### ๒. ศึกษาธิการจังหวัดจันทบุรี แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคำขอโอน ดังนี้

๒.๑ คณะกรรมการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ขอโอนที่ยื่นคำขอไว้ ตามองค์ประกอบ การประเมินและตัวชี้วัดที่กำหนด ประกอบด้วย

- |   |                            |
|---|----------------------------|
| ๑. รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา<br>ที่กำกับดูแลกลุ่มบริหารงานบุคคล (สพท.ที่มีตำแหน่งว่าง) | ประธานกรรมการ              |
| ๒. ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล (ไม่มีส่วนได้เสีย)<br>(สพท.ที่มีตำแหน่งว่าง)                        | กรรมการ                    |
| ๓. หัวหน้ากลุ่มงานในกลุ่มบริหารงานบุคคล ๑ คน (ไม่มีส่วนได้เสีย)<br>(สพท.ที่มีตำแหน่งว่าง)             | กรรมการ                    |
| ๔. หัวหน้ากลุ่มงานสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง (ไม่มีส่วนได้เสีย)<br>(สพท.ที่มีตำแหน่งว่าง)                  | กรรมการและเลขานุการ        |
| ๕. เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ (ไม่มีส่วนได้เสีย)<br>(สพท.ที่มีตำแหน่งว่าง)                               | กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |

๒.๒ คณะกรรมการประเมินความรู้ความสามารถ ผลงานหรือผลการปฏิบัติงาน และ ความเหมาะสมของผู้ขอโอนที่ยื่นคำขอไว้ ตามองค์ประกอบ การประเมินและตัวชี้วัดที่กำหนด โดยแต่งตั้งตาม สายงานของตำแหน่งที่จะประเมิน ตามความเหมาะสมและความจำเป็น ประกอบด้วย

- |  |                     |
|--|---------------------|
| ๑. ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา<br>(สพท.ที่มีตำแหน่งว่าง)                                   | ประธานกรรมการ       |
| ๒. รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา<br>ที่กำกับดูแลสายงานที่จะประเมิน (สพท.ที่มีตำแหน่งว่าง) | กรรมการ             |
| ๓. ผู้อำนวยการกลุ่มสายงานที่จะประเมิน (ไม่มีส่วนได้เสีย)<br>(สพท.ที่มีตำแหน่งว่าง)                   | กรรมการ             |
| ๔. ข้าราชการที่ดำรงตำแหน่งตั้งแต่ระดับชำนาญการพิเศษ (ไม่มีส่วนได้เสีย)<br>(สพท.ที่มีตำแหน่งว่าง)     | กรรมการ             |
| ๕. ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล (ไม่มีส่วนได้เสีย)<br>(สพท.ที่มีตำแหน่งว่าง)                       | กรรมการและเลขานุการ |

๒.๓ คณะอนุกรรมการศึกษาธิการจังหวัดจันทบุรี (อกศจ.จันทบุรี) พิจารณากลับรอง คำขอเปลี่ยนตำแหน่ง ย้าย และโอน ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนด

### ๓. การพิจารณา

๓.๑ ให้พิจารณาจากผลการประเมินความรู้ความสามารถ ผลงานหรือผลการปฏิบัติงาน และความเหมาะสมของผู้ขอโอน การพิจารณารับโอนให้หน่วยงานที่ประสงค์จะรับโอน ทำความตกลงกับผู้มีอำนาจสั่งบรรจุของส่วนราชการหรือหน่วยงานสังกัดเดิมของผู้ขอโอน พร้อมสอบถามข้อมูลเกี่ยวกับการรับเงินเดือน การลาศึกษาต่อ การถูกดำเนินการทางวินัยหรือจรรยาบรรณวิชาชีพ การถูกดำเนินคดีหรือถูกลงโทษทางอาญา หรือการถูกดำเนินคดีล้มละลายหรือเป็นบุคคลล้มละลายและข้อมูลอื่น ๆ ตามแบบที่กำหนด และเมื่อได้รับความยินยอมพร้อมข้อมูลดังกล่าวจากส่วนราชการหรือหน่วยงานสังกัดเดิมของผู้ขอโอนแล้วให้นำเสนอ กศจ. พิจารณาต่อไป

๓.๒ กรณีรับโอนให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการขึ้นไป จะต้องพิจารณาการประเมินบุคคลและผลงาน ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๗ ลงวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๕๒ ซึ่งกำหนดให้นำหลักเกณฑ์และวิธีการตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘ มาใช้โดยอนุโลม

๓.๓ การพิจารณารับโอนให้ดำเนินการภายหลังจากการเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย และการโอน ตามมาตรา ๕๗ แล้ว และการบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) เสร็จสิ้นแล้ว

๓.๔ การพิจารณารับโอนให้ดำรงตำแหน่งประเภทใด สายงานใด ระดับใด ต้องเป็นไปตามมาตรฐานการเปรียบเทียบตำแหน่งฯ แนบท้ายหลักเกณฑ์นี้ โดยคำนึงถึงความจำเป็นและประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับจากความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ ของผู้ขอโอน เทียบกับบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ในหน่วยงานการศึกษาหรือส่วนราชการนั้นเป็นสำคัญ

๓.๕ การให้ได้รับเงินเดือนให้ได้รับเงินเดือนเท่าเดิม กรณีที่เงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของระดับตำแหน่งที่รับโอน ให้ได้รับเงินเดือนตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๓.๖ ผู้ได้รับโอนไปดำรงตำแหน่งว่าง จะต้องเป็นผู้คุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติ เฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง และได้คะแนนประเมินลำดับที่ ๑ ของผู้ขอโอน ในแต่ละตำแหน่ง แล้วให้คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดจันทบุรี (อกศจ.จันทบุรี) พิจารณากลับกรองคำขอโอน ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนด เสนอผลการพิจารณาต่อคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดจันทบุรี

๓.๗ คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดจันทบุรี พิจารณาและอนุมัติรับโอนไปดำรงตำแหน่งตามผลการพิจารณาของคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดจันทบุรี (อกศจ.จันทบุรี) พิจารณากลับกรองคำขอโอน ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนด

กรณีที่ตรวจสอบภายหลังพบว่าผู้ยื่นคำขอผู้ใดขาดคุณสมบัติตามที่กำหนดให้ถือว่าบุคคลผู้นั้น เป็นผู้ขาดคุณสมบัติที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าว หรือหากผู้ใดได้รับการแต่งตั้งแล้วให้เพิกถอนคำสั่งแต่งตั้งโดยพลันและจะเรียกร้องใด ๆ มิได้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๖ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

ว่าที่ร้อยตรี



(อานนท์ สุขภาคกิจ)

ศึกษาธิการจังหวัดจันทบุรี

ผู้รับมอบลงนามแทน

ประธานคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดจันทบุรี



องค์ประกอบการประเมิน และตัวชี้วัด การโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น มาบรรจุและแต่งตั้ง  
เป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)  
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาในจังหวัดจันทบุรี

(แนบท้ายประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดจันทบุรี ประกาศ ณ วันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๑)

| องค์ประกอบในการประเมิน   | คะแนน        | กรอบการพิจารณา   |
|--|--------------|--|
| <b>ด้านที่ ๑ คุณสมบัติของบุคคล</b><br><b>(คะแนนเต็ม ๔๐ คะแนน) พิจารณาจาก</b><br>๑.๑ วุฒิการศึกษา (๑๐ คะแนน)<br>- ระดับปริญญาเอก<br>- ระดับปริญญาโท<br>- ระดับปริญญาตรี   | ๑๐<br>๘<br>๖ | พิจารณาจาก ก.พ.๗/ก.ค.ศ.๑๖ ใบแสดงผลการเรียน/เอกสารทางการศึกษาที่เกี่ยวข้อง (ก.พ.๗/ก.ค.ศ.๑๖ เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบของหน่วยงานเป็นผู้รับรอง)   |
| ๑.๒ อายุราชการ (๑๐ คะแนน) (นับตั้งแต่เริ่มรับราชการจนถึงปัจจุบันนับถึงวันสุดท้ายที่กำหนดให้ยื่นคำขอโอน)<br>- อายุราชการ ๑๕ ปีขึ้นไป<br>- อายุราชการ ๑๐ -๑๔ ปี<br>- อายุราชการน้อยกว่า ๑๐ ปี  | ๑๐<br>๘<br>๖ | พิจารณาจาก ก.พ.๗/ก.ค.ศ.๑๖ เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบของหน่วยงานเป็นผู้รับรอง (กรณีอายุราชการมากกว่า ๖ เดือน ให้ปรับเป็น ๑ ปี นับถึง วันรับสมัครวันสุดท้าย)  |
| ๑.๓ การดำรงตำแหน่งปัจจุบัน (๑๐ คะแนน)<br>- ดำรงตำแหน่งชื่อเดียวกับตำแหน่งรับโอน<br>- ดำรงตำแหน่งนอกเหนือจากชื่อแรก   | ๑๐<br>๘      | พิจารณาจาก ก.พ.๗/ก.ค.ศ.๑๖ เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบของหน่วยงานเป็นผู้รับรอง และคำสั่ง  |
| ๑.๔ ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งในหน่วยงานปัจจุบัน (๑๐ คะแนน)<br>- ตั้งแต่ ๑๐ ปีขึ้นไป<br>- ตั้งแต่ ๕ - ๙ ปี<br>- ต่ำกว่า ๕ ปีลงมา   | ๑๐<br>๘<br>๖ | พิจารณาจาก ก.พ.๗/ก.ค.ศ.๑๖ เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบของหน่วยงานเป็นผู้รับรอง และคำสั่ง (กรณีระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งในหน่วยงานปัจจุบัน มากกว่า ๖ เดือน ให้ปรับเป็น ๑ ปี นับถึงวันรับสมัครวันสุดท้าย)                              |
| <b>ด้านที่ ๒ คุณลักษณะของบุคคล</b><br><b>(คะแนนเต็ม ๔๐ คะแนน) พิจารณาจาก</b><br>๒.๑ ระยะเวลาในการปฏิบัติงานหรือเคยปฏิบัติงานในตำแหน่งหรือในสายงานที่จะรับโอน (๑๐ คะแนน)<br>- ตั้งแต่ ๑๐ ปีขึ้นไป<br>- ตั้งแต่ ๕ - ๙ ปี<br>- ต่ำกว่า ๕ ปีลงมา | ๑๐<br>๘<br>๖ | พิจารณาจาก ก.พ.๗/ก.ค.ศ.๑๖ เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบของหน่วยงานเป็นผู้รับรองและคำสั่ง (กรณีระยะเวลาในการปฏิบัติงานหรือเคยปฏิบัติงานในตำแหน่งหรือในสายงานที่จะรับโอน มากกว่า ๖ เดือน ให้ปรับเป็น ๑ ปี นับถึงวันรับสมัครวันสุดท้าย) |
| ๒.๒ ผลงานดีเด่น (นับแต่บรรจุแต่งตั้ง) (๑๐ คะแนน)<br>- ระดับชาติ<br>- ระดับเขตตรวจราชการ/ภาค<br>- ระดับเขตพื้นที่การศึกษา/จังหวัด   | ๑๐<br>๘<br>๖ | พิจารณาจากผลงานที่ได้รับรางวัลในหน่วยงานการศึกษาของรัฐ/ภาคเอกชน/หน่วยงานอื่นที่เป็นที่ยอมรับ   |

| องค์ประกอบในการประเมิน  | คะแนน                       | กรอบการพิจารณา  |
|---|-----------------------------|---|
| <p>๒.๓ การได้รับการแต่งตั้งให้เป็นคณะกรรมการหรือ คณะอนุกรรมการหรือคณะทำงานที่เกี่ยวข้องกับ ลักษณะงานตำแหน่งที่รับโอนไปดำรงตำแหน่ง (๑๐ คะแนน)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ระดับชาติ</li> <li>- ระดับเขตตรวจราชการ</li> <li>- ระดับเขตพื้นที่การศึกษา/จังหวัด</li> </ul>             | <p>๑๐</p> <p>๘</p> <p>๖</p> | พิจารณาจากคำสั่ง เกียรติบัตรที่ได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการ/ อนุกรรมการ/คณะทำงาน   |
| <p>๒.๔ ความสามารถในการเป็นผู้นำ ได้รับแต่งตั้งหรือ มอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ในปัจจุบัน (๑๐ คะแนน)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ผู้อำนวยการกลุ่ม/ผู้อำนวยการหน่วย</li> <li>- หัวหน้ากลุ่มงาน/หัวหน้างาน</li> <li>- เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน</li> </ul>                                | <p>๑๐</p> <p>๘</p> <p>๖</p> | พิจารณาจากคำสั่งที่ได้รับแต่งตั้งหรือมอบหมายงานให้ ปฏิบัติหน้าที่ในปัจจุบัน   |
| <p><b>ด้านที่ ๓ การรักษาวินัย</b></p> <p>พิจารณาจากประวัติการถูกลงโทษทางวินัย ตั้งแต่เข้ารับราชการเป็นต้นมา (๕ คะแนน)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย</li> <li>- เคยถูกลงโทษทางวินัย</li> </ul>   | <p>๕</p> <p>๐</p>           | พิจารณาจากก.พ./ก.ค.ศ.๑๖ (ที่เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ ของหน่วยงานเป็นผู้รับรอง) และคำสั่งถูกลงโทษไม่นับรวม ตาม พ.ร.บ.ล้างมลทินฯ |
| <p><b>ด้านที่ ๔ ความเหมาะสมอื่น ๆ และประโยชน์ที่ ทางราชการได้รับ (๑๕ คะแนน)</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ผู้ส่งคำขอโอน ให้แสดงวิสัยทัศน์และแนวทางการ พัฒนาจากข้อมูลบุคคลหรือผลงาน ผลการปฏิบัติงานที่ ผ่านมาและลักษณะงานที่ปฏิบัติรวมถึงประโยชน์ที่ทาง ราชการจะได้รับ</li> </ul> | <p>๑๕</p>                   | พิจารณาจากการประเมิน/สัมภาษณ์ ประวัติ ผลงาน การปฏิบัติงานลักษณะงานที่ปฏิบัติ ข้อเสนอแนะ แนวคิดการพัฒนางาน                     |

#### เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่ได้รับพิจารณาย้ายหรือโอนแต่ละตำแหน่งจะต้องได้คะแนนสูงสุด หากคะแนนเท่ากันตัดสิน โดยยึดอาวุโสตามหลักราชการคือดำรงตำแหน่งระดับสูงกว่าหากระดับตำแหน่งเท่ากันให้ผู้ดำรงตำแหน่งก่อนเป็น ผู้อาวุโสกว่า หากดำรงระดับตำแหน่งพร้อมกันให้ผู้เงินเดือนมากกว่าเป็นผู้อาวุโสกว่า หากยังเงินเดือนเท่ากันอีก ให้ผู้ได้รับพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้นสูงกว่าเป็นผู้อาวุโสกว่า

**หมายเหตุ** กรณีผู้เข้ารับการประเมินไม่ส่งเอกสารหลักฐานประกอบการประเมินตัวชี้วัดในวันที่ยื่นเอกสาร ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่มีตำแหน่งว่าง ทำให้คณะกรรมการไม่สามารถประเมินองค์ประกอบได้ จะให้คะแนนในองค์ประกอบนั้นเป็น ๐ คะแนน

**มาตรฐานการเปรียบเทียบตำแหน่งระหว่างพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น  
กับตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา  
ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)**

- |   |  |
|---|--|
| <p>๑. ข้าราชการพลเรือนสามัญ<br/>ข้าราชการรัฐสภาสามัญ<br/>ข้าราชการศาลยุติธรรม<br/>ข้าราชการฝ่ายศาลปกครอง<br/>ข้าราชการสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ</p> | <p>ข้าราชการพลเรือนในพระองค์<br/>ข้าราชการสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน<br/>ข้าราชการธุรการซึ่งเป็นข้าราชการฝ่ายอัยการ<br/>ข้าราชการสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ</p> |
|---|--|

| ตำแหน่งเดิม   | ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) |   |
|---|---|---|
|   | ประเภท  | ระดับ                                   |
| <b>ตำแหน่งประเภทวิชาการ</b><br>ระดับชำนาญการพิเศษ<br>ระดับชำนาญการ<br>ระดับปฏิบัติการ | วิชาการ<br>วิชาการ<br>วิชาการ                   | ชำนาญการพิเศษ<br>ชำนาญการ<br>ปฏิบัติการ |
| <b>ตำแหน่งประเภททั่วไป</b><br>ระดับอาวุโส<br>ระดับชำนาญงาน<br>ระดับปฏิบัติงาน         | ทั่วไป<br>ทั่วไป<br>ทั่วไป                      | อาวุโส<br>ชำนาญงาน<br>ปฏิบัติงาน        |

**๒. ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา**

| ตำแหน่งเดิม  | ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) |   |
|--|---|---|
|  | ประเภท  | ระดับ                                   |
| <b>ตำแหน่งประเภทวิชาชีพนเฉพาะ หรือเชี่ยวชาญเฉพาะ</b><br>ระดับชำนาญการพิเศษ<br>ระดับชำนาญการ<br>ระดับปฏิบัติการ | วิชาการ<br>วิชาการ<br>วิชาการ                   | ชำนาญการพิเศษ<br>ชำนาญการ<br>ปฏิบัติการ |
| <b>ตำแหน่งประเภททั่วไป</b><br>ระดับชำนาญงานพิเศษ<br>ระดับชำนาญงาน<br>ระดับปฏิบัติงาน                           | ทั่วไป<br>ทั่วไป<br>ทั่วไป                      | อาวุโส<br>ชำนาญงาน<br>ปฏิบัติงาน        |

## ๓. ข้าราชการอัยการ

| ตำแหน่งเดิม   | ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) |               |
|---|---|---------------|
|   | ประเภท  | ระดับ         |
| อัยการประจำสำนักงานอัยการสูงสุด<br>รองอัยการจังหวัด | วิชาการ   | ชำนาญการพิเศษ |
| อัยการประจำกอง<br>อัยการจังหวัดผู้ช่วย              | วิชาการ   | ชำนาญการ      |
| อัยการผู้ช่วย                                       | วิชาการ   | ปฏิบัติการ    |

## ๔. ข้าราชการตุลาการ

| ตำแหน่งเดิม          | ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) |               |
|----------------------|---|---------------|
|                      | ประเภท  | ระดับ         |
| ผู้พิพากษาศาลชั้นต้น | วิชาการ   | ชำนาญการพิเศษ |
| ผู้พิพากษาประจำศาล   | วิชาการ   | ชำนาญการ      |
| ผู้ช่วยผู้พิพากษา    | วิชาการ   | ปฏิบัติการ    |

## ๕. ข้าราชการทหาร

| ตำแหน่งเดิม       |   | ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) |               |
|-------------------|---|---|---------------|
| ตำแหน่งหลัก       | ชั้นยศ  | ประเภท  | ระดับ         |
| ชั้นสัญญาบัตรอื่น | พ.อ. / น.อ.   | วิชาการ   | ชำนาญการพิเศษ |
|                   | พ.ต. - พ.ท. / น.ต. - น.ท.                                 | วิชาการ   | ชำนาญการ      |
|                   | ร.ต. - ร.อ.   | วิชาการ   | ปฏิบัติการ    |
| ชั้นประทวน        | จ.ส.ต. - จ.ส.อ. /<br>พ.จ.ต. - พ.จ.อ. /<br>พ.อ.ต. - พ.อ.อ. | ทั่วไป  | ชำนาญงาน      |
|                   | ส.ต. - ส.อ. / จ.ต. - จ.อ.                                 | ทั่วไป  | ปฏิบัติงาน    |

## ๖. ข้าราชการตำรวจ

| ตำแหน่งหลัก                    | ตำแหน่งที่เรียกชื่อ<br>อย่างอื่น | ชั้น/ยศ                         | ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) |               |
|--------------------------------|----------------------------------|---------------------------------|---|---------------|
|                                |                                  |                                 | ประเภท  | ระดับ         |
|                                | สป ๔                             | พ.ต.อ./พ.ต.ท.                   | วิชาการ   | ชำนาญการพิเศษ |
| รองผู้กำกับการ/<br>สารวัตรใหญ่ |                                  | พ.ต.ท./พ.ต.ต./<br>ร.ต.อ.        | วิชาการ   | ชำนาญการ      |
|                                | สป ๓                             | พ.ต.ท./พ.ต.ต./<br>ร.ต.อ.        | วิชาการ   | ชำนาญการ      |
| สารวัตร                        |                                  | พ.ต.ท./พ.ต.ต./<br>ร.ต.อ./ร.ต.ท. | วิชาการ   | ชำนาญการ      |
|                                | สป ๒                             | พ.ต.ท./พ.ต.ต./<br>ร.ต.อ./ร.ต.ท. | วิชาการ   | ชำนาญการ      |
| รองสารวัตร                     |                                  | ร.ต.อ./ร.ต.ท./<br>ร.ต.ต.        | วิชาการ   | ปฏิบัติการ    |
|                                | สป ๑                             | ร.ต.อ./ร.ต.ท./<br>ร.ต.ต.        | วิชาการ   | ปฏิบัติการ    |
| ผู้บังคับหมู่                  |                                  | จ.ส.ต. - ต.ต.                   | ทั่วไป  | ชำนาญงาน      |
|                                |                                  | ส.ต.ต. - ส.ต.อ.                 | ทั่วไป  | ปฏิบัติงาน    |
| รองผู้บังคับหมู่               |                                  | พลตำรวจ                         | ทั่วไป  | ปฏิบัติงาน    |
|                                |                                  |                                 |   |               |

๗. ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด  
พนักงานเทศบาล พนักงานเมืองพัทยา  
พนักงานส่วนตำบล

| ตำแหน่งเดิม          | ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) |               |
|----------------------|---|---------------|
|                      | ประเภท  | ระดับ         |
| ตำแหน่งประเภทวิชาการ |   |               |
| ระดับชำนาญการพิเศษ   | วิชาการ   | ชำนาญการพิเศษ |
| ระดับชำนาญการ        | วิชาการ   | ชำนาญการ      |
| ระดับปฏิบัติการ      | วิชาการ   | ปฏิบัติการ    |
| ตำแหน่งประเภททั่วไป  |   |               |
| ระดับอาวุโส          | ทั่วไป  | อาวุโส        |
| ระดับชำนาญงาน        | ทั่วไป  | ชำนาญงาน      |
| ระดับปฏิบัติงาน      | ทั่วไป  | ปฏิบัติงาน    |

๘. ข้าราชการครูกรุงเทพมหานคร  
พนักงานครูเทศบาล  
พนักงานครูเมืองพัทยา

ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด  
พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล

| ตำแหน่งเดิม  | ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) |               |
|--|---|---------------|
|  | ประเภท  | ระดับ         |
| <b>สายงานการสอน</b>  |   |               |
| ตำแหน่งครู   |   |               |
| วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ   | วิชาการ   | ชำนาญการพิเศษ |
| วิทยฐานะครูชำนาญการ  | วิชาการ   | ชำนาญการ      |
| ตำแหน่งครู (คุณวุฒิปริญญาตรีขึ้นไป)                              | วิชาการ   | ปฏิบัติการ    |
| <b>สายงานนิเทศการศึกษา</b>                                       |   |               |
| ตำแหน่งศึกษานิเทศก์  |   |               |
| วิทยฐานะศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ                                | วิชาการ   | ชำนาญการพิเศษ |
| วิทยฐานะศึกษานิเทศก์ชำนาญการ                                     | วิชาการ   | ชำนาญการ      |
| ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ (คุณวุฒิปริญญาตรีขึ้นไป)                     | วิชาการ   | ปฏิบัติการ    |
| <b>สายงานบริหารสถานศึกษา</b>                                     |   |               |
| ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา/<br>รองผู้อำนวยการสถานศึกษา          |   |               |
| วิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ/<br>รองผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ | วิชาการ   | ชำนาญการพิเศษ |
| วิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการ/<br>รองผู้อำนวยการชำนาญการ           | วิชาการ   | ชำนาญการ      |
| ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา/<br>รองผู้อำนวยการสถานศึกษา          | วิชาการ   | ปฏิบัติการ    |

**แบบคำขอโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น  
มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา  
ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)**

รูปถ่าย ๑ นิ้ว  
ถ่ายไว้ไม่เกิน ๖ เดือน

เขียนที่ .....  
วันที่ ..... เดือน ..... พ.ศ. ....

เรื่อง ขอโอนมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา  
ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)

เรียน (ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา หรือหัวหน้าส่วนราชการ แล้วแต่กรณี)

ด้วยข้าพเจ้า (นาย/นาง/นางสาว/ชั้นยศ) ..... อายุ ..... ปี  
เกิดวันที่ ..... เดือน ..... พ.ศ. .... เลขประจำตัวประชาชน .....  
ปัจจุบันเป็นข้าราชการ/พนักงานส่วนท้องถิ่น..... ตำแหน่ง.....  
ระดับ/ชั้น/วิทยฐานะ.....รับเงินเดือน ระดับ/ชั้น..... อัตรา/ชั้น..... บาท  
สังกัดแผนก/กลุ่ม/กอง/สำนัก..... กรม .....  
กระทรวง..... ตั้งอยู่ที่..... หมู่ที่..... ถนน.....  
ตำบล/แขวง..... อำเภอ/เขต..... จังหวัด..... รหัสไปรษณีย์.....  
โทรศัพท์..... โทรศัพท์เคลื่อนที่..... โทรสาร..... e-mail .....  
ปัจจุบันอยู่บ้านเลขที่..... หมู่ที่..... ถนน..... ตำบล/แขวง.....  
อำเภอ/เขต..... จังหวัด..... รหัสไปรษณีย์..... โทรศัพท์บ้าน.....  
โทรศัพท์เคลื่อนที่..... โทรสาร..... e-mail .....  
มีความสมัครใจขอโอนมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น  
ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ตำแหน่ง..... กลุ่ม/สถานศึกษา .....  
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา/ส่วนราชการ.....

**ข้าพเจ้าขอเรียนว่า**

๑. ข้าพเจ้ามีคุณสมบัติทั่วไปตามมาตรา ๓๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากร  
ทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗

๒. เริ่มเข้ารับราชการ เป็นข้าราชการ..... เมื่อวันที่..... เดือน..... พ.ศ. ....  
ตำแหน่ง..... ระดับ/ชั้น..... สังกัด.....  
ส่วนราชการ..... กระทรวง.....

๓. วินัย/คติความ

- |                                       |  |
|---------------------------------------|--|
| ( ) เคยถูกลงโทษทางวินัย               | ( ) ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย               |
| ( ) อยู่ในระหว่างถูกดำเนินการทางวินัย | ( ) ไม่อยู่ในระหว่างถูกดำเนินการทางวินัย |
| ( ) อยู่ในระหว่างถูกดำเนินคดีอาญา     | ( ) ไม่อยู่ในระหว่างถูกดำเนินคดีอาญา     |
| ( ) อยู่ในระหว่างถูกดำเนินคดีล้มละลาย | ( ) ไม่อยู่ในระหว่างถูกดำเนินคดีล้มละลาย |

/๔. เหตุผล...

๔. เหตุผลการขอโอน.....

๕. ประวัติการศึกษา (ให้ระบุคุณวุฒิทุกระดับ ตั้งแต่ระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) หรือเทียบเท่าขึ้นไป)

| ที่ | คุณวุฒิ | สาขา/วิชาเอก | สถาบันการศึกษา |
|-----|---------|--------------|----------------|
| ๑   | .....   | .....        | .....          |
| ๒   | .....   | .....        | .....          |
| ๓   | .....   | .....        | .....          |
| ๔   | .....   | .....        | .....          |
| ๕   | .....   | .....        | .....          |
|     | ฯลฯ     |              |                |

๖. ประวัติการรับราชการ (ระบุเฉพาะที่มีการเปลี่ยนตำแหน่ง/ระดับ หรือเปลี่ยนหน่วยงาน)

| ที่ | วัน เดือน ปี | ตำแหน่ง/ระดับ | สังกัด | หมายเหตุ |
|-----|--------------|---------------|--------|----------|
| ๑   | .....        | .....         | .....  | .....    |
| ๒   | .....        | .....         | .....  | .....    |
| ๓   | .....        | .....         | .....  | .....    |
| ๔   | .....        | .....         | .....  | .....    |
| ๕   | .....        | .....         | .....  | .....    |
|     | ฯลฯ          |               |        |          |

สำหรับตำแหน่งประเภทวิชาการให้ระบุว่าบรรจุและแต่งตั้งโดยวิธีใด พร้อมเอกสารหลักฐาน

๗. ผลงานหรือผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมา และผลงานอื่นที่แสดงให้เห็นถึงความรู้ความสามารถพิเศษ ที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานในตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ที่ประสงค์จะขอโอน (ให้แนบเอกสารหลักฐานเพื่อประกอบการพิจารณา)

๗.๑ ผลงานหรือผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมา (ย้อนหลัง ๒ ปี)

๗.๒ ผลงานที่เคยเสนอเพื่อเลื่อนตำแหน่ง/วิทยฐานะ (ถ้ามี)

๗.๓ ผลงานอื่นที่แสดงให้เห็นถึงความรู้ความสามารถพิเศษที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงาน



๘. ปัจจุบันข้าพเจ้าได้รับเงินประจำตำแหน่ง / ค่าตอบแทน/วิทยฐานะ เดือนละ..... บาท  
เมื่อได้โอนมาดำรงตำแหน่งใด ข้าพเจ้ายินยอมที่จะรับเงินประจำตำแหน่ง/ค่าตอบแทน ตามที่กำหนดสำหรับตำแหน่งนั้น

๙. เอกสารหลักฐานต่าง ๆ ที่ส่งเพื่อประกอบการพิจารณา โดยมีผู้รับรองสำเนาตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี  
ว่าด้วยงานสารบรรณ ดังนี้

- ๙.๑ สำเนาปริญญาบัตร หรือเอกสารหลักฐานอื่นที่แสดงการสำเร็จการศึกษา
- ๙.๒ สำเนาระเบียนแสดงผลการศึกษา (Transcript)
- ๙.๓ สำเนาทะเบียนประวัติข้าราชการ (ก.พ.๗) ที่มีรายละเอียดครบถ้วนสมบูรณ์  
ตั้งแต่วันที่เริ่มรับราชการจนถึงปัจจุบัน
- ๙.๔ หนังสือยินยอมให้โอนของผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งของส่วนราชการ  
หรือหน่วยงานสังกัดเดิม ซึ่งระบุวัน เดือน ปีที่ให้โอน
- ๙.๕ หนังสือยินยอมการรับเงินเดือนที่ต่ำกว่าเดิม (ถ้ามี)
- ๙.๖ สำเนาเอกสารหลักฐานที่แสดงผลงานหรือผลการปฏิบัติงาน
- ๙.๗ สำเนาเอกสารหลักฐานที่แสดงถึงความรู้ความสามารถพิเศษที่เป็นประโยชน์  
ต่อการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่จะขอโอน
- ๙.๘ สำเนามาตรฐานตำแหน่งที่ผู้ขอโอนดำรงตำแหน่งอยู่ปัจจุบันในส่วนราชการ  
หรือหน่วยงานสังกัดเดิม
- ๙.๙ สำเนาเอกสารหลักฐานอื่นที่เกี่ยวข้อง เช่น หนังสือสำคัญการเปลี่ยนชื่อตัว ชื่อสกุล  
ใบสำคัญการสมรส เป็นต้น (ถ้ามี)
- ๙.๑๐ เอกสารหลักฐานอื่นที่ผู้ขอโอนเห็นว่าเป็นประโยชน์ในการพิจารณารับโอน
- ๙.๑๑ กรณีบรรจุเป็นข้าราชการในตำแหน่งประเภททั่วไป/ในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ และ ๒  
ต่อมาได้เปลี่ยนประเภทตำแหน่งเป็นประเภทวิชาการ ให้ส่งเอกสารหลักฐาน  
การเปลี่ยนประเภทตำแหน่ง

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อความและเอกสารหลักฐานตามที่ระบุและยื่นขอโอนไว้นี้ถูกต้อง  
ตรงตามความเป็นจริงทุกประการ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(ลงชื่อ) .....

(.....)

ตำแหน่ง .....

/คำรับรอง...

คำรับรองและความเห็นของผู้บังคับบัญชา

ขอรับรองว่าข้อความดังกล่าวข้างต้นเป็นความจริงและมีความเห็นเพื่อประกอบการพิจารณาดังนี้

.....  
.....  
.....

(ลงชื่อ) .....ผู้บังคับบัญชาชั้นต้น

(.....)

ตำแหน่ง .....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ระดับกอง/สำนัก หรือเทียบเท่า)\*

.....  
.....  
.....

(ลงชื่อ) .....ผู้บังคับบัญชา

(.....)

ตำแหน่ง .....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ระดับส่วนราชการ) \*\*

.....  
.....  
.....

(ลงชื่อ) .....

(.....)

ตำแหน่ง .....

หมายเหตุ \* ๑. ให้รับรองว่า ข้อความและเอกสารหลักฐานตามที่ผู้ขอโอนระบุและยื่นขอโอนถูกต้องตรงตามความเป็นจริงทุกประการ พร้อมทั้งรับรองความประพฤติ ความรู้และความสามารถในการปฏิบัติหน้าที่ราชการของผู้ขอโอนด้วย โดยผู้รับรองต้องเป็นผู้บังคับบัญชาไม่ต่ำกว่าผู้อำนวยการกอง/สำนัก หรือเทียบเท่า

\*\* ๒. ให้ระบุความเห็นว่ายินยอมหรือไม่ยินยอมให้โอน พร้อมเหตุผล

## หนังสือสอบถามข้อมูลเกี่ยวกับรายละเอียดของผู้ขอโอน

ที่...../.....

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา หรือส่วนราชการ.....

วันที่.....

เรื่อง ขอโอนมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาดำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น  
ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)

เรียน(หัวหน้าส่วนราชการ หรือหน่วยงานต้นสังกัด)

ด้วย (นาย/นาง/นางสาว/ชั้นยศ).....

ข้าราชการ/พนักงานส่วนท้องถิ่น.....ตำแหน่ง.....

ระดับ/ชั้น..... รับเงินเดือนระดับ/ชั้น..... อัตรา/ขั้น..... บาท

สังกัด..... ขอโอนมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ตำแหน่ง.....กลุ่ม/สถานศึกษา

..... สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา/ส่วนราชการ.....

กระทรวง.....

(สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา หรือส่วนราชการที่รับโอน).....

พิจารณาแล้วมีความประสงค์จะรับโอนจึงขอทราบว่าจะขัดข้องในการให้โอนหรือไม่ หากไม่ขัดข้อง ขอทราบข้อมูล  
เพื่อประกอบการพิจารณา ดังนี้

๑. ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง ระดับหรือขั้นใด รับเงินเดือนเงินประจำตำแหน่ง/เงินวิทยฐานะ  
และเงินค่าตอบแทนเท่าใดสังกัดหน่วยงานใด

๒. เป็นผู้มีความประพฤติทั่วไปตามมาตรา ๓๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครู  
และบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ หรือไม่

๓. เป็นผู้อยู่ระหว่างถูกสืบสวนว่ากระทำความผิดวินัย หรือถูกแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนทางวินัย  
หรือจรรยาบรรณวิชาชีพหรือเคยกระทำความผิดวินัยหรือจรรยาบรรณวิชาชีพ หรือไม่

๔. เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกดำเนินคดีอาญาหรือเคยถูกศาลพิพากษาลงโทษทางอาญา เว้นแต่  
ความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ หรือไม่

๕. เคยเป็นบุคคลล้มละลาย หรือเป็นผู้อยู่ระหว่างถูกดำเนินคดีล้มละลายหรือไม่

๖. เป็นสมาชิก กบข. ขพค. ขพส. หรือสมาชิกองค์กรสวัสดิการอื่น หรือไม่ หากเป็นสมาชิก

ให้ระบุการเป็นสมาชิกและหมายเลขด้วย

๗. มีภาระหนี้สินผูกพันกับทางราชการ หรือไม่

๘. อยู่ระหว่างการลาศึกษาต่อ หรืออยู่ระหว่างการปฏิบัติราชการเพื่อخذเงินทุน หรือไม่

๙. ยินยอมให้โอนได้ตั้งแต่เมื่อใด

๑๐. ข้อมูลอื่น ๆ (ถ้ามี)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและแจ้งให้ .....(สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา/ส่วนราชการ)

ทราบด้วย จักขอบคุณยิ่ง

ขอแสดงความนับถือ

(ลงชื่อ).....

(.....)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาหรือหัวหน้าส่วนราชการ

หน่วยงานที่รับโอน

โทรศัพท์.....

โทรสาร.....

## คำอธิบาย

ประกอบหลักเกณฑ์และวิธีการโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้าราชการอื่น  
มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา  
ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)  
(ส่งพร้อมหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๒๙ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐)

### หลักเกณฑ์

๓. หน่วยงานการศึกษาที่รับโอนต้องไม่มีบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ หรือบัญชีผู้ได้รับคัดเลือก ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ตำแหน่งที่รับโอนที่ขึ้นบัญชีของหน่วยงานการศึกษา หรือ กศจ. หรือ อ.ก.ค.ศ. ที่ ก.ค.ศ. ตั้ง หรือบัญชีของส่วนราชการนั้น ซึ่งรอการบรรจุและแต่งตั้ง

#### คำอธิบาย

ตำแหน่งที่ขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ หรือผู้ได้รับการคัดเลือก รอการบรรจุและแต่งตั้ง คือ ตำแหน่งแรกบรรจุ ได้แก่ ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ และประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน ดังนั้น หน่วยงานศึกษานั้นๆ ไม่สามารถรับโอน มาดำรงตำแหน่ง ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการหรือระดับชำนาญการ และประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงานหรือระดับชำนาญงาน

### ๔. ผู้ขอโอนต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

๔.๒ ต้องเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการอื่น ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งจากผลการสอบแข่งขันในประเภทตำแหน่งเดียวกันหรือเทียบเท่ากับตำแหน่งที่จะขอโอน โดยเป็นการสอบแข่งขันที่เทียบเคียงหรือได้มาตรฐานเดียวกับหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่ ก.พ. หรือ ก.ค.ศ. กำหนด และต้องเป็นผลการสอบแข่งขันในประเภทตำแหน่งเดียวกันหรือเทียบเท่ากับตำแหน่งปัจจุบันก่อนโอน

#### คำอธิบาย

พนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการอื่นที่สามารถขอโอนตามหลักเกณฑ์และวิธีการนี้ ในกรณีที่มีผู้นั้นดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการและขอโอนมาดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ หรือกรณีที่มีผู้นั้นดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปขอโอนมาดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ผู้นั้นต้องเป็นผู้ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง ในตำแหน่งประเภทวิชาการหรือตำแหน่งประเภททั่วไปดังกล่าวแล้วแต่กรณี โดยผลการสอบแข่งขัน

ทั้งนี้ ผลการสอบแข่งขันดังกล่าวต้องเป็นการสอบแข่งขันที่เทียบเคียงหรือเป็นการสอบแข่งขันที่มีมาตรฐานเดียวกันกับหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่ ก.พ. หรือ ก.ค.ศ. กำหนด

๘. ให้ กศจ. หรือ อ.ก.ค.ศ. ที่ ก.ค.ศ. ตั้ง แล้วแต่กรณี ดำเนินการดังนี้

๘.๕ พิจารณาการรับโอน ให้เป็นไปตามแนวทาง ดังนี้

๘) การพิจารณาการรับโอนให้ดำเนินการภายหลังจากการเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย และการโอนตามมาตรา ๕๗ แล้ว และการบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) เสร็จสิ้นแล้ว

คำอธิบาย

การพิจารณาการรับโอนให้ดำเนินการภายหลังจากการเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย และการโอนตามมาตรา ๕๗ แล้ว และการบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) เสร็จสิ้นแล้ว หมายถึง ให้พิจารณาการย้ายบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) การพิจารณาย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ การพิจารณาเปลี่ยนตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ สังกัดส่วนราชการอื่น ตามลำดับ มาบรรจุและหรือแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)

๙. การให้ได้รับเงินเดือน ให้ได้รับเงินเดือนเท่าเดิมกรณีที่เงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของระดับตำแหน่งที่รับโอน ให้ได้รับเงินเดือนตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด

คำอธิบาย

กรณีที่เงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ให้ได้รับเงินเดือนตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๒๓ ลงวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๕๙ ซึ่งกำหนดให้นำหลักเกณฑ์และวิธีการ ตามหนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ที่ นร ๐๕๐๕/ว ๓๔๗ ลงวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๕๙ มาใช้โดยอนุโลม